

參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案

怡利電子認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，怡利電子公司宣告 A8000:2014 社會責任標準，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於合併公司網站。公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如併購、合資）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境	每年訂定環境與安全衛生政策並由經營層宣告全廠知悉 怡利電子工業股份有限公司 環境與安全衛生政策 本公司為從事汽車電子及通訊電子產品製造之企業，我們將秉持著保護環境，照顧勞工安全、衛生及健康之原則下，追求空氣、水、廢棄物等污染排放優於法規標準及零災害、零職業病、零事故，更要建立全員參與節約能源、減少溫室氣體排放、資源回收、污染預防及降低風險的持續改善工作，創造全體員工最佳工作職場，以達到企業永續經營發展目標，同時承諾採取以下執行方針： 1. 恪遵相關環境安全衛生法規、客戶及其他要求事項，並以最適化實務為標準，以持續改善、預防污染為理念，預防傷害及促進健康為目標，營造一個健康、安全的工作環境。 2. 落實廠區設備、員工安全維護並持續員工環安衛教育訓練、交通安全意識提升及推動環安衛績效管理，落實全員參與安全衛生、環保工作。 3. 在確保產品品質原則下，選用低污染性及低危害性製程設備或對環境及人員衝擊較小之原物料，消除危害和降低環安衛風險。 4. 合理有效使用資源，貫徹節約能源並使能源效率化，減少污染物及管理溫室氣體排放。 5. 確保工作者及其代表的諮詢及參與。 6. 公開承諾本公司保護環境、安全至上之決心。 董事長  2024 年 01 月 10 日
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	• 休息時間:上、下午各 15 分鐘及中午休息 1 小時，給予同仁充足時間。 • 113 年度舉辦健康促進相關講座課程共 13 場次
落實高薪資、高發展、高關懷的「三高」政策	• 完整及暢通之升遷管道。 • 113 年度全廠調薪 3.78% • 113 年度開辦「怡利電子員工專用的心理健康管道-暖陽伴你」協助同仁解決影響工作、生活及健康所遭遇的相關問題，讓同仁更能安心全力投入工作!
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	• 113 年度新增每人每年一日給薪生日假 • 113 年度起遇國定假日前一日工作日提前下班 • 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡
與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	邀請供應商填寫永續發展自評表，113 年現場訪視共 46 次。
113 年針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為 22 小時，共計 1,920 人次完成訓練，占全體同仁總人數的 95%。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。	